
LE ROCHETON



RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2023

Pôle social

Gens du Voyage

Formations

Tourisme

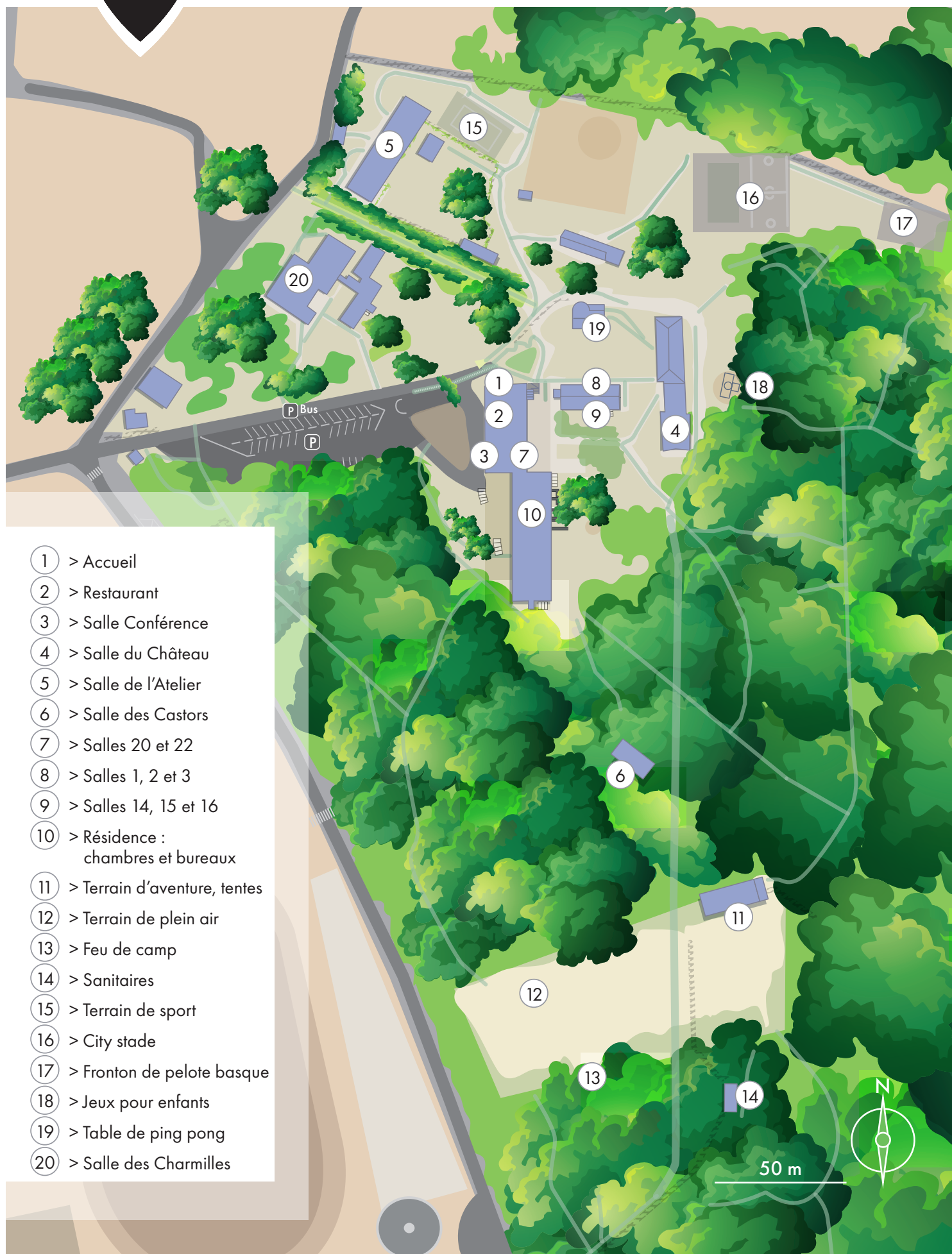


Le Rocheton
Centre International de Séjour





Le site du ROCHETON



- ① > Accueil
- ② > Restaurant
- ③ > Salle Conférence
- ④ > Salle du Château
- ⑤ > Salle de l'Atelier
- ⑥ > Salle des Castors
- ⑦ > Salles 20 et 22
- ⑧ > Salles 1, 2 et 3
- ⑨ > Salles 14, 15 et 16
- ⑩ > Résidence :
chambres et bureaux
- ⑪ > Terrain d'aventure, tentes
- ⑫ > Terrain de plein air
- ⑬ > Feu de camp
- ⑭ > Sanitaires
- ⑮ > Terrain de sport
- ⑯ > City stade
- ⑰ > Fronton de pelote basque
- ⑱ > Jeux pour enfants
- ⑲ > Table de ping pong
- ⑳ > Salle des Charmilles

50 m



LE MOT DU PRÉSIDENT Entre **RÉSILIENCE** et espoir de **RENOUVEAU**

Dans l'écho des mots de notre présidente, l'année 2023 s'est révélée être un parcours semé d'embûches pour notre association. Privés de direction pendant une période prolongée, c'est grâce à l'effort collectif que nous avons pu garder le cap. Face aux multiples turbulences, notre activité a fait preuve de persévérance, reflet de la force et de l'engagement de notre communauté d'employés et de membres de notre association.

Le processus de recrutement de notre nouvelle directrice, qui s'est étendu sur près de 10 mois, a demandé un engagement remarquable de la part de notre conseil d'administration. Je tiens à exprimer ma gratitude profonde envers chaque membre pour son dévouement exceptionnel à notre cause et son soutien généreux aux équipes. Un remerciement spécial est également dû à un bénévole dont l'assistance constante et le soutien remarquable ont été d'une aide inestimable.

En l'espace de seulement deux mois et demi, notre directrice a su esquisser des perspectives prometteuses pour la relance de notre centre. Nous nous engageons à soutenir ces initiatives avec ardeur en cette année 2024, portant avec nous des vœux sincères de succès pour ce projet de relance du Rocheton.

Franck Rembert, Président du Rocheton

LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION DU ROCHETON

Chers membres, chers collaborateurs, chers partenaires,

Le Rocheton est membre des Unions Chrésiennes de Jeunes Gens (YMCA France), un rseau international de solidarit. Nous maintenons des liens forts avec ceux qui partagent nos valeurs, notamment au niveau national et avec les autres unités des Unions Chrésiennes de Jeunes Gens, ainsi qu'avec la Fédration de l'Entraide Protestante.

Il est important de se rappeler l'histoire de la cration de notre association œcuménique, d'inspiration protestante et au fonctionnement laïque, une histoire qui remonte à 1979, lorsque le concept novateur du Rocheton a fusionné deux activités diffrentes : le tourisme associatif et le social, au sein d'une seule entité. Nous étions des pionniers, et à cette époque, le Rocheton jouissait d'une notoriété bien méritée.

Notre vocation est de crer un environnement accueillant et solidaire, où chacun se sent valorisé, peu importe son pays, sa situation financière ou sa langue, et peut trouver le soutien dont il a besoin. Nous plaçons au centre de nos actions nos valeurs de tolérance, de respect de l'autre, de solidarit et de responsabilité. L'essence de ces valeurs réside dans la construction d'un monde plus juste, plus solidaire et plus équitable, où des touristes de diffrentes nationalités se mélangent avec les personnes démunies et/ou déracinées que nous accueillons, qui viennent également de divers horizons. Cela démontre la richesse de nos relations qui transcendent les langues, les classes sociales et les pays d'origine.

Que ce soit par nos activités de loisirs, nos vastes espaces de verdure, ou la qualité de l'hébergement que nous offrons à nos fidèles clients, ou par nos actions de soutien social visant à améliorer la qualité de vie et à favoriser l'intégration de nos personnes démunies et/ou déracinées dans la société en tant que futurs bons citoyens français qui aiment et apprécient la France, nous transformons leur avenir en leur offrant cette opportunité. C'est au-delà d'un métier, c'est une mission noble que nos équipes accomplissent.

Au fil des années, notre association a connu des hauts et des bas, mais ces deux dernières années ont été particulièrement difficiles en l'absence de direction. Cependant, le refus des équipes fidèles, engagées et attachées à l'association, de baisser les bras et d'abandonner, ainsi que le dévouement du conseil d'administration, nous ont permis de surmonter ces épreuves. Sans cette persévérance, cet engagement et cette loyauté, nous ne serions pas là où nous sommes aujourd'hui. Toute l'équipe du Rocheton a fait preuve d'une résilience remarquable.

Je tiens à remercier publiquement toutes nos équipes, les membres du conseil d'administration, nos bénévoles, ainsi que nos partenaires et nos financeurs qui nous ont accordé leur confiance et leur soutien durant cette période. Le succès de notre association repose sur l'engagement inébranlable de notre équipe, la confiance de nos partenaires et le soutien indéfectible de nos membres.

En cette période de changements et de défis que le monde traverse, je suis convaincue que nous saurons, ensemble, transformer chaque difficulté en opportunité. Nous saurons nous réinventer et prospérer, pour construire un avenir meilleur pour tous. Ensemble, nous avons accompli de grandes choses, et c'est ensemble que nous continuerons à avancer, à innover et à faire une différence positive dans notre communauté.

Mai 2024

Rana FROT



Qu'est-ce que les YMCA ?

En 1844, les YMCA - Young Men's Christian Association - sont créées à Londres. Regroupés à Paris en 1855, les délégués d'Europe et d'Amérique du Nord constituent l'alliance mondiale des YMCA. Dès les années 1850, les YMCA lancent le basket, le volley, le camping et les premières rencontres internationales et œcuméniques.

En France, les UCJG - Unions Chrésiennes de Jeunes Gens - se fédèrent en 1867.

Les UCJG, c'est aussi la Croix Rouge, le scoutisme, les foyers de jeunes travailleurs, la participation à la création de la CIMADE...

Aujourd'hui, les YMCA regroupent plus de 58 millions de personnes et sont présentes dans 119 pays. Elles siègent à l'Unesco, au Conseil de l'Europe avec voix consultative...

Historique du ROCHETON

1946

Acquisition du Rocheton par les YMCA France

1953

Le Rocheton devient un centre international d'accueil de groupes de personnes et de marginaux en difficulté avec la justice, en liberté surveillée

1955

Le centre accueille le camp Cadet Mondial des YMCA (1000 enfants)

1956

Le centre reçoit des demandeurs d'asile avec l'accueil de 135 jeunes hongrois

1960

Le Rocheton devient le centre aéré de Melun, puis centre de loisirs de La Rochette jusqu'en 2007

1964

Création de la Maison des Jeunes Immigrés (garçons de 14 à 16 ans) : cours de français, calcul, vie sociale...

1968

Ouverture du Rocheton au tourisme

1974

Création du Département d'Orientation Préformation : mise à niveau en français, mathématiques et bases de formation aux métiers du bâtiment et de l'horticulture

1990

Création de la Boutique Initiatives Emploi Formation

2005

Rénovation de l'hébergement touristique (la Résidence)

2011

Rénovation du CHRS (les Charmilles)

2019

Obtention du label Tourisme & handicap après d'importants travaux de rénovation et de mise en accessibilité

SOMMAIRE

Association Unioniste Le Rocheton

Rue de la Forêt - 77000 La Rochette
Téléphone : 01 64 37 12 32
rocheton@ymca-rocheton.fr
Date de création : 1978

Objet de l'association DÉVELOPPER TOUTES ACTIVITÉS D'ACCUEIL, D'ANIMATION, D'ÉDUCATION ET DE SERVICE SOCIAL

Président : Franck Rembert
Convention collective : Animation
N° SIRET : 316135714 00012
Nombre de salariés : 44
Nombre de personnes en service civique : 3
Total actif brut : 10 319 k€
Total actif net : 5 182 k€
Total produits d'exploitation : 4 196 k€

Patrimoine

Propriété sise à La Rochette dénommée
« Le Rocheton » comprenant 10,6 ha de terrain
et 7320m² de bâtiments.

Agréments

- > Agrément départemental d'association de jeunesse et d'éducation populaire
- > Agrément éducation nationale (structure d'accueil)
- > Agréments pour le CHRS, CADA et CPH par la préfecture de Seine-et-Marne
- > Agrément d'ingénierie sociale, technique et financière par le Préfet de région pour les départements 77 et 91
- > AML (agrément d'intermédiation locative) par le Département Seine-et-Marne
- > Habilitation régionale comme organisme de formation BAFA
- > Immatriculation au registre des opérateurs de tourisme
- > Centre de formation professionnelle
- > ERP (établissement recevant du public)
- > Conventionnement VACAF (aide CAF pour les vacances)
- > Vélo Etap
- > Tourisme Handicap

Le Rocheton

- > Le site du Rocheton p.2
- > Le mot du Président et de la Directrice Générale de l'Association du Rocheton..... p.3
- > Qu'est-ce que les YMCA ? p.4
- > Historique du Rocheton p.4

Faits marquants p.6

Pôle Social

- > CHRS p.7-8
- > ALTHO p.9
- > CPH p.10-11
- > CHU p.12
- > Bail Glissant p.13-14
- > CADA p.15-16
- > Accompagnement juridique p.17

Gens du Voyage

- > Action éco-citoyenneté et habitat p.18
- > Action santé environnementale p.18
- > Action insertion professionnelle des jeunes p.19
- > Action accompagnement scolarisation, parentalité, culture, sports, loisirs p.19
- > Éléments communs à toutes les actions p.20

Evènements

- > sur le site du Rocheton p.21

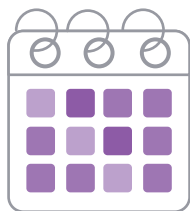
Jeunesse & Éducation Populaire

- > Formations BAFA p.22
- > Formations FLE p.22
- > Animations 2023 p.23
- > Volontaires et stagiaires p.23

Tourisme / CIS p.24

- > Animations sur mesure

Nos partenaires p.25



FAITS MARQUANTS 2023

JANVIER

Le 9 : intervention de la PMI pour des ateliers autour du jeu parents/enfants

Le 11 : atelier «Jouer avec le livre pour les petits et leurs parents» animé par mesdames Hursin et Magdalena, bénévoles

Le 19 : atelier «un temps pour soi» animé par Claire, bénévole

FÉVRIER

Le 1^{er} : repas du monde organisé par un groupe de résidentes pour toutes les personnes présentes sur le site ce jour là, pour faire connaître leur pays

Le 6 : intervention de la PMI pour des ateliers autour du jeu parents/enfants

Le 8 : atelier «Jouer avec le livre pour les petits et leurs parents» animé par mesdames Hursin et Magdalena, bénévoles.

Le 20 : atelier «un temps pour soi» animé par Claire, bénévole

MARS

Le 3 : atelier pour les résidents réalisé par une stagiaire TISF : soins esthétiques

Le 6 : intervention de la PMI pour des ateliers autour du jeu parents/enfants

Le 15 : atelier parentalité : ateliers jeux de motricité ouvert aux résidents organisé par une volontaire service civique

Le 16 : exposition photos à l'Astrolabe organisé par Claire, bénévole et les résidentes participants à l'atelier «un temps pour soi»

Le 24 : FLE - Action 1

Du 14/11/2022 au 24/03/2023

AVRIL

Le 3 : intervention de la PMI pour des ateliers autour du jeu parents/enfants

Le 5 : atelier «Jouer avec le livre pour les petits et leurs parents» animé par mesdames Hursin et Magdalena, bénévoles

Le 19 : atelier sensoriel sur site organisé par une intervenante extérieure

Le 29 : tournoi de football résidents

MAI

Le 10 : atelier «Jouer avec le livre pour les petits et leurs parents» animé par mesdames Hursin et Magdalena, bénévoles

Le 11 : atelier «un temps pour soi» animé par Claire, bénévole

JUIN

Le 3 : formation des formateurs BAFA

Le 7 : après-midi découverte de la bibliothèque de la Rochette dans le cadre de l'Atelier «Jouer avec le livre pour les petits et leurs parents» animé par mesdames Hursin et Magdalena, bénévoles

Le 8 : atelier «un temps pour soi» animé par Claire, bénévole

Le 12 : intervention de la PMI pour des ateliers autour du jeu parents/enfants

Le 21 : Fête des réfugiés avec barbecue organisé par un groupe de résidentes, concert et jeux géants

JUILLET

Le 5 : sortie avec des familles au château de fontainebleau

Le 6 : atelier «un temps pour soi» animé par Claire, bénévole

Le 21 et le 8 août : sorties au parc animalier de Soubiran avec des familles

AOÛT

Les 14, 28 et 31 : 4^{ème} édition du concours de dessin thème : « 2024, bientôt le JO »

Le 23 : sortie Bowling

SEPTEMBRE

Le 28 : atelier «un temps pour soi» animé par Claire, bénévole

OCTOBRE

Le 2 : intervention de la PMI pour des ateliers autour du jeu parents/enfants

Le 4 : atelier "Jouer avec le livre pour les petits et leurs parents" animé par mesdames Hursin et Magdalena, bénévoles

Le 25 : fête annuelle d'halloween

Les 25 et 26 : animations séances d'accrobranche

Le 27 : FLE - Action 2

Du 15/05/2023 au 27/10/2023

NOVEMBRE

Le 6 : intervention de la PMI pour des ateliers autour du jeu parents/enfants

Le 8 : atelier «Jouer avec le livre pour les petits et leurs parents» animé par mesdames Hursin et Magdalena, bénévoles

Les 27, le 30 et le 4 décembre : ateliers «Reconnect» : découverte du numérique

Le 30 : atelier «un temps pour soi» animé par Claire, bénévole

DÉCEMBRE

Le 4 : intervention de la PMI pour des ateliers autour du jeu parents/enfants

Le 6 : atelier «Jouer avec le livre pour les petits et leurs parents» animé par mesdames Hursin et Magdalena, bénévoles

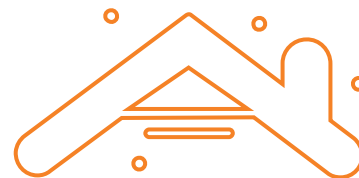
Le 20 : fêtes de Noël, Marché de Noël avec distribution de cadeaux par le Père-Noël

Capacité d'accueil
38 places

PÔLE SOCIAL

CHRS

Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale



LE PUBLIC

Le public accueilli est diversifié : couples avec ou sans enfants et familles monoparentales.

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) est une solution d'hébergement temporaire apportée aux personnes éloignées de l'insertion, aux familles rencontrant de graves difficultés de logement, de réinsertion sociale. Les personnes accueillies en CHRS disposent d'un accompagnement social destiné à les aider à retrouver leur autonomie personnelle et sociale.

LES MISSIONS

Outre les missions d'accueil et d'hébergement, les missions du CHRS sont la réinsertion sociale et professionnelle, ainsi que l'accompagnement à l'autonomie afin d'envisager une sortie vers un logement autonome. Ce travail est réalisé par un travailleur social qui a en charge les dossiers et a un rôle auprès des personnes accompagnées.

L'HÉBERGEMENT

Trois familles sont hébergées dans trois appartements diffus. Le reste des familles est accueilli sur le site du Rocheton dans des chambres avec sanitaires. Elles prennent leurs repas au self de la structure.

MODALITÉS D'ADMISSION

Toutes les orientations se font par le SIAO77. La famille est reçue au sein du centre très rapidement pour un entretien de préadmission. A la suite de cet entretien, la famille refuse ou accepte d'intégrer le CHRS.

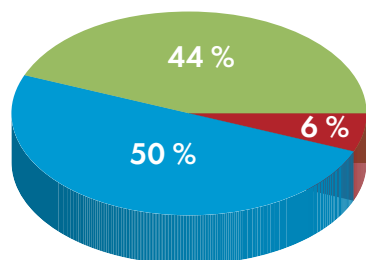
Une demande d'orientation peut être aussi refusée par Le Rocheton, si le CHRS n'est pas adapté pour accueillir la famille. Dans ce cas, une nouvelle demande d'orientation est adressée au SIAO.

Sur les orientations, **15 admissions ont été enregistrées en 2023**, ce qui correspond à **5 ménages**. Les personnes accueillies signent un contrat de séjour de 6 mois renouvelable ainsi qu'un règlement de fonctionnement de la structure. Après 6 mois d'accompagnement sans atteindre tous les objectifs, une demande de prolongation de 6 mois accompagnée du projet éducatif personnalisé (PEP) et du contrat de séjour sont adressées à la direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (**DDETS 77**).

Durant toute la durée d'hébergement en CHRS, les familles hébergées sur site payent une participation financière à hauteur de 20% de leurs ressources mensuelles et 10% pour les familles en appartement diffus. Une caution de 300 euros est aussi versée dès les premiers jours.

COMPOSITION FAMILIALE

- 7 familles avec enfants
- 1 couple sans enfant
- 8 familles monoparentales



- Familles monoparentales
- Familles avec enfants
- Couples sans enfants

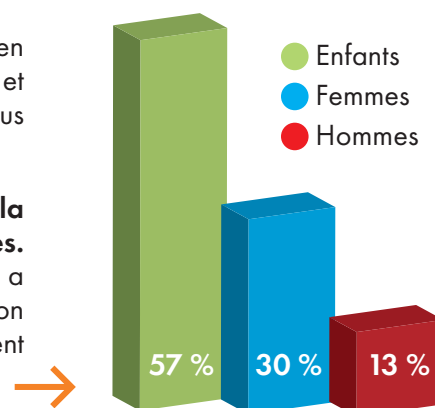
NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES

La capacité d'accueil est de 35 places. Avec deux naissances enregistrées durant les deux années précédentes, l'effectif est passé à **38 places 2023**.

Sur l'année 2023, 54 personnes sont prises en charge en CHRS, ce qui représente 15 ménages, avec un **taux d'occupation de 98.34%**. On peut constater une augmentation par rapport à 2022 dont l'effectif total était de 41 personnes. Une légère baisse du taux d'occupation par rapport à l'année 2022 s'explique par la vacance de logement pour cause de travaux de remise en état.

Parmi les 54 personnes accueillies en 2023, les familles monoparentales et les familles avec enfants sont les plus représentées.

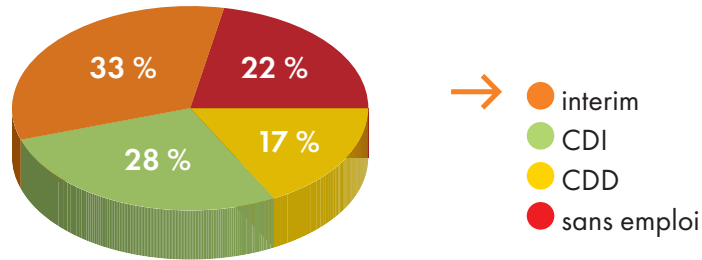
Les enfants représentent plus de la moitié des personnes accueillies. Cette proportion d'enfants accueillis a été toujours importante car Le Rocheton dispose de chambres qui peuvent accueillir des familles nombreuses.



SITUATION PAR RAPPORT À L'EMPLOI

La plupart des personnes occupent un emploi, soit **78%** qui travaillent en CDI, en CDD ou en intérim. Pour celles qui ne travaillent pas, la garde des enfants ainsi qu'une situation administrative irrégulière sont les principaux freins. L'insertion de ces personnes demande plus de temps, stabiliser leur situation reste une grande priorité. Le **TISF** de l'association accompagne les personnes hébergées dans la réalisation de leur CV et d'une lettre de motivation.

SITUATIONS PROFESSIONNELLES



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Les personnes accueillies en CHRS sont accompagnées par un travailleur social qui propose, conformément à la loi de 2002, un projet personnalisé qui sera validé et signé par la personne et la direction. Il s'inscrit dans un accompagnement socio-éducatif, suivi par des entretiens réguliers de l'évolution de la situation. Le **projet personnalisé (PEP)** est construit avec la personne accueillie après une première phase d'évaluation de la situation.

Toutes les situations sont connues et travaillées en réunion hebdomadaire avec l'équipe sociale et les responsables du service social.

L'accompagnement reste global et s'adapte aux particularités individuelles. Les démarches de logement, d'accès aux droits, l'insertion professionnelle et la vie collective sont les principaux thèmes abordés durant l'accompagnement.

→ L'accès aux droits

Il s'agit principalement d'accompagner la personne à ouvrir tous ses droits. Pour chaque personne hébergée en CHRS, les droits sont ouverts en fonction de leur situation administrative. Les personnes sont aussi accompagnées sur les démarches judiciaires par le juriste de l'association Le Rocheton.

→ L'insertion professionnelle

La majorité des résidents en CHRS sont en emploi. Le travail vers une insertion professionnelle reste primordial. Ceci permettra à la famille d'avoir des ressources nécessaires pour accéder à un logement autonome.

→ Les démarches de logement

A moment de l'admission en CHRS, les familles ont déjà une demande de logement social (DLS). A l'heure actuelle, toutes les familles hébergées en CHRS qui ont une situation administrative régulière, ont une DLS active. Tout au long de l'accompagnement, elles sont mises à jour en fonction de l'évolution de la situation de la famille. Nous évaluons ainsi la capacité à gérer un budget et à anticiper les dépenses liées au logement.

Selon la durée de présence en CHRS, il arrive, lors d'une proposition de logement, que la famille soit réticente et ait tendance à la refuser. Un travail est fait en amont, en expliquant à la famille les différentes étapes de la proposition de logement, les services concernés et les conséquences du refus.

Dans le cadre de la démarche de logement, une demande de candidature des familles prêtes au relogement est déposée en **Commission Locale de Concertation (CLC)**, en bail glissant ou en l'inscrivant dans le **Système Priorité Logement (SYPLO)**, ce qui permet de reloger des familles.

LES SORTIES

Parmi les familles accompagnées, cinq sont sorties en logement en 2022. Parmi elles, trois ont accédé à un **logement autonome du parc social**, une sortie en **bail glissant** et une famille en **logement solibail**.

Comparé à 2022, nous avons un taux de sortie plus élevé en 2023.

CONCLUSION

En 2023, nous avons constaté une fluidité plus importante qu'en 2021 sur le dispositif.

En 2024, nous nous fixons comme objectifs de :
Maintenir le taux d'occupation à 100%
Fluidifier davantage les entrées et les sorties



Taux d'occupation
82.56 %

ALTHO Alternative hôtel

LE PUBLIC

Cette année, le public accueilli a été composé de :
Couples avec enfants
Familles monoparentales



Le dispositif a hébergé **3** couples avec enfants et **3** familles monoparentales.

LES NATIONALITÉS

Les familles accueillies sont originaires de plusieurs pays :
Guinée, Mali, Russie, Côte d'Ivoire, Sri-Lanka.

LES APPARTEMENTS

Les familles sont accueillies sur 4 appartements meublés, en baux associatifs.

4 appartements
2 à Melun,
1 à Saint-Germain-Laval,
1 à La-Chapelle-Gauthier

LA SITUATION PAR RAPPORT À L'EMPLOI

En 2023, sur les 11 adultes du dispositif :

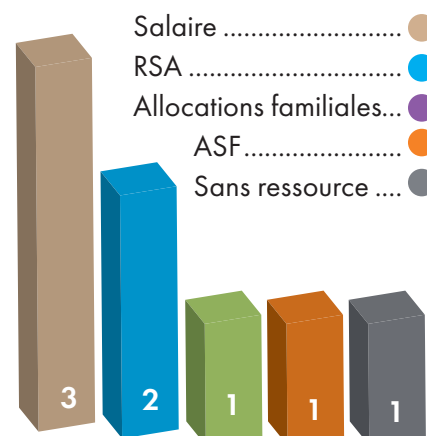
1 est auto-entrepreneur, 6 sont inscrits à France Travail dont 3 sont suivis par le PLIE, 1 suivi par la Mission Locale, 1 en CDI, 1 en intérim, 1 personne garde son enfant à domicile

LA SITUATION PAR RAPPORT AUX RESSOURCES →

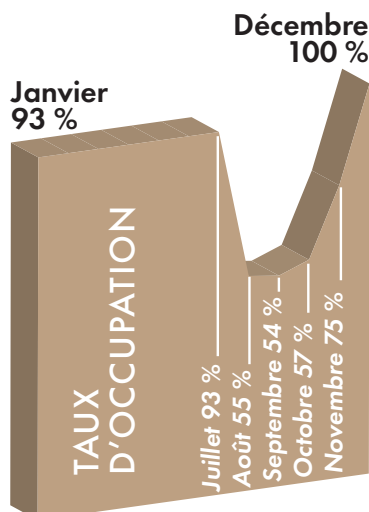
Les résidents sont majoritairement prestataires de la CAF. Ils bénéficient des allocations familiales ou de l'allocation de soutien familial. Deux ménages perçoivent le RSA.

Trois ménages bénéficient d'une rémunération liée à l'emploi tandis qu'une personne perçoit la prime d'activité.

Un ménage ne peut prétendre aux droits au RSA car elle doit justifier de 5 ans de présence en France. Les démarches ont été effectuées pour un ménage, la CAF n'a pas encore traité le dossier.



TAUX D'OCCUPATION



LES SORTIES

En 2023, le taux d'occupation est de 82.56 %. Cela s'explique par le départ de 2 ménages (6 personnes) vers du logement de droit commun. Le remplacement de ces 2 ménages a été réalisé 3 mois plus tard, suite à de besoins de travaux dans les appartements. Cependant, suite à des problèmes techniques, seulement 1 appartement a pu être rénové.

La prise en charge est généralement de 2 ans. Le dispositif n'ayant pas de limite dans la prise en charge, les ménages ne sont pas prioritaires dans les attributions de logement de droit commun.

FAITS MARQUANTS 2023

En fin d'année 2023, la direction a décidé que le juriste ne devait plus intervenir sur ce dispositif, alors que la situation des ménages nécessiterait son intervention.

PERSPECTIVES 2024

- Sortie d'une famille prête au relogement
- Maintien d'un taux d'occupation supérieur à 90%
- Changement d'un appartement à Melun en raison du coût élevé du loyer



93

Le Rocheton dispose d'une capacité en CPH places

CPH

Centre provisoire d'hébergement

Le Centre Provisoire d'Hébergement accueille les personnes bénéficiaires de la **protection internationale** (BPI). Le CPH a pour objectif d'être un tremplin pour les réfugiés ou bénéficiaires de la protection subsidiaire. Cette protection est délivrée par l'**Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides** (OFPRA) ou la **Cour Nationale du Droit d'Asile** (CNDA).

LE PUBLIC

Le public accueilli est diversifié :
Couples avec enfants
Familles monoparentales
Personnes isolées

MODALITÉS D'ADMISSION

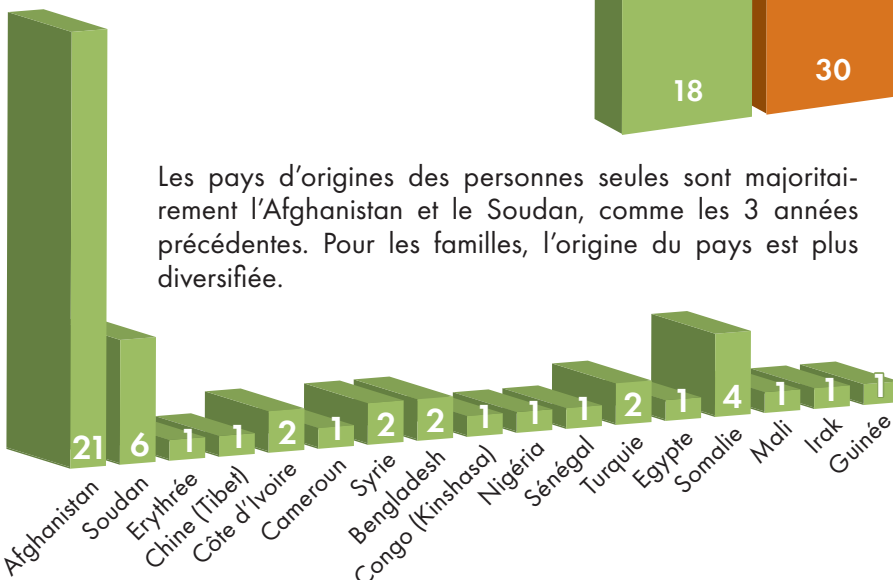
Les orientations des ménages se font via le **DNA CPH** (Dispositif National d'Accueil) par l'**OFIGI**. Il s'agit d'un logiciel répertoriant les personnes statutaires hébergées en structures. L'accompagnement a une durée initiale de 9 mois, prolongeable 3 mois si nécessaire, avec accord de l'**OFIGI**.

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Au 31 décembre 2023, le taux d'occupation global était de **87.54 %** et le taux de rotation de **74 %**.

Le taux d'occupation a augmenté cette année par rapport à l'année dernière cela s'explique par la captation et la faible durée de vacance des appartements.

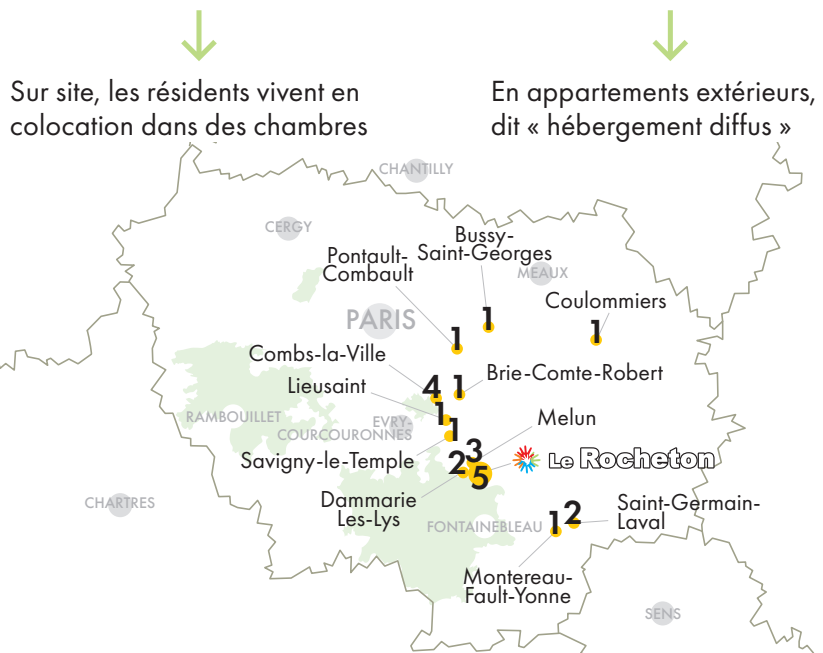
48 ménages ont été accompagnés soit **66 adultes** et **42 enfants**.



Les pays d'origines des personnes seules sont majoritairement l'Afghanistan et le Soudan, comme les 3 années précédentes. Pour les familles, l'origine du pays est plus diversifiée.

L'HÉBERGEMENT

Au Rocheton, il y a 2 types d'hébergement possible



TYPOLOGIE DES FAMILLES

● Familles
● Isolés

INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Le référent social travaille avec le ménage son **projet accompagnement personnalisé** afin de déterminer les axes de travail qui devront être menés pour permettre une sortie positive. Les personnes doivent signer le **CIR** (Contrat d'Intégration Républicaine). Toutes doivent faire la **formation civique** et pour certains une **formation linguistique**. Certains résidents poursuivent les cours de français via Le Rocheton ou d'autres organismes (centre social, France Travail, le GRETA, associations diverses...). En parallèle, elles sont inscrites à France Travail et peuvent bénéficier d'un accompagnement via le **PLIE** (Plan Local et Pluriannuel pour l'Insertion et l'Emploi). Au niveau professionnel, elles peuvent décrocher un emploi en CDI, CDD, intérim ou CDDI. Les moins de 25 ans sont orientés vers la **Mission Locale**.

SITUATION PAR RAPPORT AUX RESSOURCES

La situation financière est en constante évolution (périodes sans ressources, prestations familiales, emploi, indemnités France Travail, auto-entrepreneuriat). Les moins de 25 ans (sans enfant) ne pouvant prétendre au RSA peuvent avoir des ressources par le biais de la Mission Locale sous certaines conditions.

LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- La **cohabitation** : que ce soit sur site ou en appartements diffus, les isolés partagent leur lieu de vie à 2 ou 4.
Des résidents se plaignent du manque de respect. Se posent aussi les questions des répartitions des tâches ménagères et des différentes cultures ;
- Les **transports** : certaines villes sont mal desservies en transports en commun, ce qui est un frein à l'insertion sociale et professionnelle ;
- Le délai d'attente pour obtenir les **documents civils** de l'OFPRA est de plus de 18 à 24 mois ;
- Le délai d'attente de la demande de **permis de conduire** par échange, impossibles avec certains pays ;
- La **barrière de la langue** : pour certaines situations où la compréhension est minime, les travailleurs sociaux font appel à **ISM Interprétariat** ;
- **Les traumatismes** : Le Rocheton n'ayant pas de psychologue au sein de son équipe sociale, il est difficile d'accéder à un parcours psychologique pour nos résidents.
- Les orientations étant parfois nationale, le **transfert du dossier CAF** d'un département à l'autre entraîne une **coupure de droit** les premiers mois d'accompagnement.
- **Les priorités travailleurs sociaux/ménages** : le temps d'accompagnement étant limité, un travail sur la préparation à la sortie est nécessaire dès les premiers mois d'accompagnement. D'autre part, ce qui semble important pour le travailleur social ne l'est pas forcément pour le résident et inversement, car la notion du temps n'est pas la même pour chacun. Le travailleur social a conscience de l'échéance du dispositif alors que la famille n'est pas dans la même dynamique, de par son vécu, son passé.
- **Le SIAO** : le temps de délai pour une labélisation **SYPLO** est d'environ 3 mois, sur une prise en charge d'un an au CPH, cela complique l'accompagnement. Il est nécessaire au référent social d'actualiser régulièrement la fiche **SIAO** et la **DLS** jusqu'au traitement et la validation de celle-ci.
- **Préfecture** : difficulté concernant les attestations de prolongation d'**instruction de titre de séjour**. En effet, celles-ci, d'une durée de 3 mois, ne sont pas forcément renouvelées à temps, ce qui a pour conséquence des ruptures de droit. Il est à spécifier que, sans acte de naissance, il est impossible d'obtenir un titre de séjour.

LES SORTIES

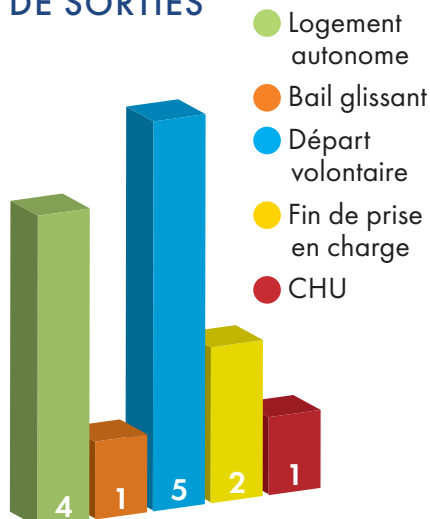
13 ménages
sont sortis du dispositif

Certains ménages sont assez autonomes pour accéder directement à un logement de droit commun.

CONCLUSION

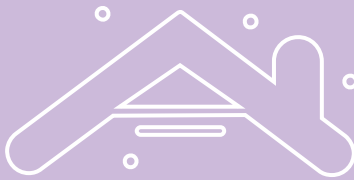
Afin de maintenir une veille sociale, les référents sociaux participent à des réunions de travail en collaboration avec les **CPH d'Ile-de-France**, organisées pour la fédération des acteurs de la solidarité.

MODALITÉS DE SORTIES



LES PERSPECTIVES 2024

- Capturer un dernier appartement pour attendre 93 places et en capturer d'autres pour rendre les plus éloignés
- Avoir un taux d'occupation et de rotation plus important
- Continuer notre veille sociale en participant aux réunions de la FAS, du SIAO, et de la DDETS



Taux d'occupation
104.60 %

CHU Centre d'hébergement d'urgence

LE PUBLIC

Cette année, le public accueilli a été composé de :
Couples avec enfants / Familles monoparentales / Personne isolée
Les ménages sont obligatoirement orientés par le **SIAO 77**

LES MISSIONS

Les missions du CHU sont d'accueillir, héberger et accompagner vers l'insertion toute personne considérée comme étant en grande difficulté d'exclusion sociale et nécessitant une aide globale pour lui permettre de retrouver son autonomie et d'accéder au logement.

L'HÉBERGEMENT

Les personnes accueillies en CHU sont hébergées sur site. Les personnes seules partagent une chambre dans la limite de 4 personnes. Les familles ont leur propre chambre. Les sanitaires et douches peuvent être soit collectifs soit individuels selon le bâtiment d'accueil.

LES PROBLÉMATIQUES DU DISPOSITIF

La situation administrative des personnes accueillies est la principale problématique mais d'autres éléments apparaissent :

- > situation irrégulière
- > difficulté à remobiliser les personnes après une longue période sans situation administrative
- > troubles du comportement
- > cohabitation parfois difficile

LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

La situation administrative des personnes accueillies est la principale problématique. En effet, **9 ménages** sont concernés sur **16** ménages accompagnés.

Toutefois, il est important de noter que **3 ménages** sont en cours de régularisation.

A cela s'ajoute :

- > Remobilisation des personnes après une longue période sans situation administrative
- > Cohabitation

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

17 ménages ont été accompagnés soit 21 adultes et 23 enfants.

6 familles monoparentales

4 familles avec enfants

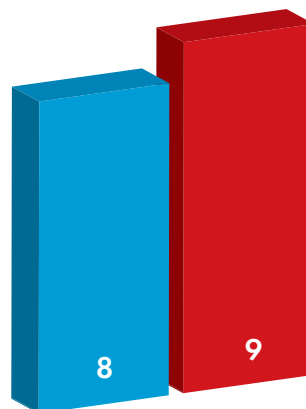
7 personnes seules



Soit un taux d'occupation de
104.60 %

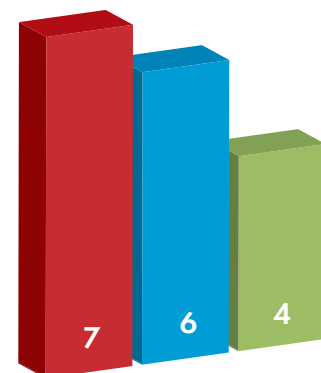
Cela s'explique par des naissances, des sorties et des nouvelles arrivées.

SITUATION ADMINISTRATIVE



- En situation régulière
- En situation irrégulière

MÉNAGES ACCOMPAGNÉS



- Isolés
- Familles monoparentales
- Couples avec enfants



3 seuls ménages sont sortis du dispositif sur les **16** ménages accueillis en 2023

SITUATION PAR RAPPORT À L'EMPLOI

La plupart des personnes ne travaillent pas, soit 67 %.

Cela s'explique par leur situation administrative.

LES SORTIES

Les personnes accueillies en CHU sont prises en charge par la structure jusqu'à l'orientation vers une structure plus adaptée ou une sortie vers un logement autonome.

CONCLUSION

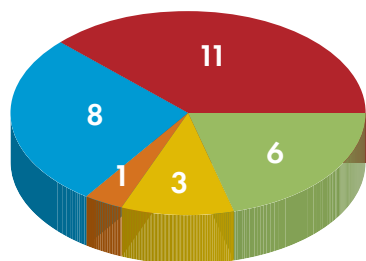
Concernant la perspective 2024, il est souhaité une régularisation de l'ensemble des ménages ainsi que des sorties vers du logement autonome.



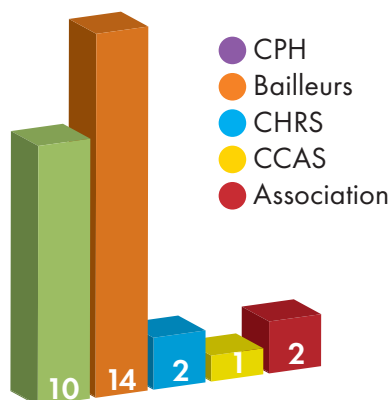
20 appartements
répartis sur 15 villes

LES BAILLEURS PARTENAIRES

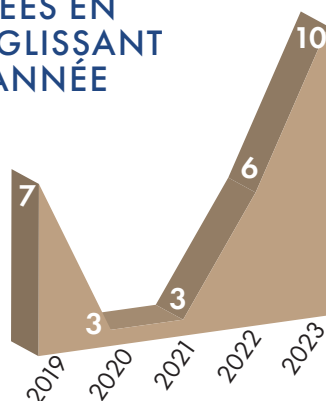
Un petit déjeuner partenarial a été organisé le 9 mars 2023 à l'attention des bailleurs ayant du patrimoine en Seine-et-Marne. Cela a permis de (re)présenter le dispositif à travers un PowerPoint et d'échanger entre professionnels. Cette rencontre a développé notre partenariat avec Val du Loing Habitat.



SOLLICITATIONS



ENTRÉES EN BAIL GLISSANT PAR ANNÉE



Dispositif BAIL GLISSANT

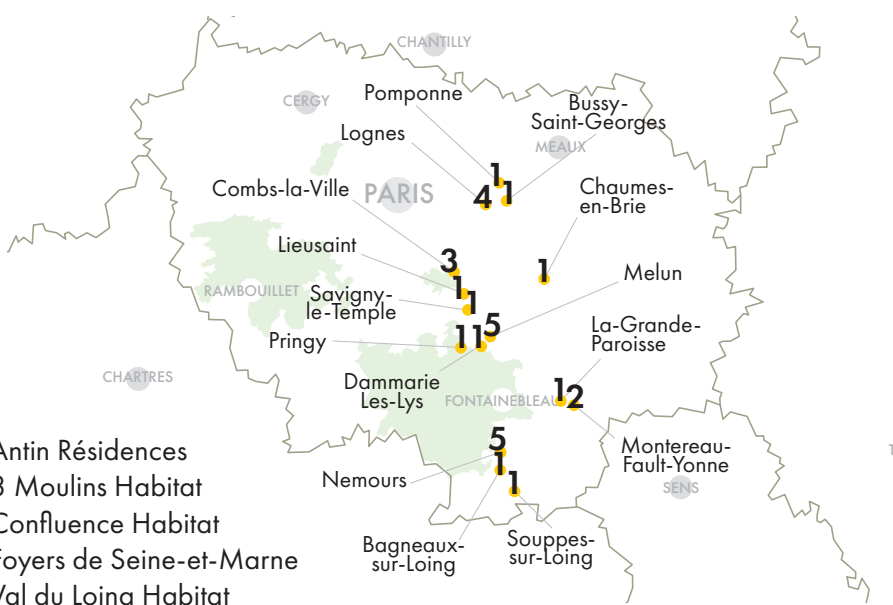
LES MISSIONS

Le bail glissant permet à des personnes en difficulté d'accéder à un logement loué par une association apportant toutes les garanties nécessaires auprès du bailleur.

L'objectif est qu'à l'issue de la période de sous-location, le bail soit transféré au nom du ménage, qui devient alors locataire en titre du logement. L'accompagnement a une durée initiale d'un an renouvelable une fois. Il peut être renouvelé une 3^{ème} année avec l'accord de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).

L'HÉBERGEMENT

Le Rocheton est conventionné pour **20 appartements** situés en Seine-et-Marne. Cette année, les logements sont répartis sur **15 villes**.



- Antin Résidences
- 3 Moulins Habitat
- Confluence Habitat
- Foyers de Seine-et-Marne
- Val du Loing Habitat

← MODALITÉS D'ADMISSION

Les ménages accompagnés sont principalement orientés par les bailleurs en amont ou lors de la **CALEOL**. Ils peuvent également être orientés par différentes structures d'hébergement.

Lorsque le logement a été attribué à un ménage, une signature de bail et un état des lieux entrant sont organisés entre Le Rocheton, le bailleur et le sous-locataire. Lors de ce rendez-vous, Le Rocheton, étant locataire en titre, apporte l'attestation d'assurance habitation et le chèque de dépôt de garantie.

SIGNATURE CONTRAT DE SÉJOUR

Pendant cette période d'accompagnement, Le Rocheton paie le loyer au bailleur social et l'assurance habitation à l'organisme. Chaque mois, le ménage rembourse au Rocheton le loyer, l'assurance habitation et la caution. Il s'acquitte lui-même des factures d'électricité/gaz et parfois d'eau, si celles-ci ne sont pas incluses dans les charges locatives.

Les années 2020 et 2021 ont été marquées par la crise sanitaire et peu d'entrées ont eu lieu faute de turn-over dans le logement social. Le dispositif voit son activité remonter à la hausse à partir de 2022.



Taux d'occupation
74.58 %

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

29 ménages ont été accompagnés en 2023.

9 familles monoparentales



9 couples avec enfants



10 personnes seules



1 colocation avec enfant en bas âge

LES SORTIES

Afin de pouvoir effectuer le glissement de bail, plusieurs conditions doivent être réunies :

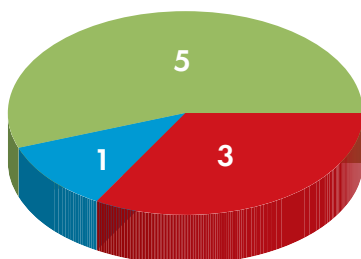
- > Paiement régulier du loyer
- > Bonne insertion dans le logement (entretien)
- > Bonne intégration dans le quartier ou le voisinage
- > Amélioration de la situation économique et/ou financière
- > Autonomie dans les démarches administratives

9 ménages sont sortis du dispositif au cours de l'année.

3 baux ont été résiliés suite à un non-respect du contrat de location.

1 ménage s'est relogé dans le parc privé.

MODALITÉS DE SORTIES

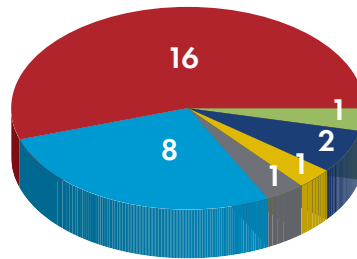


- Prestations familiales
- Résiliation
- Relogement autonome

PROBLÉMATIQUES PRINCIPALES À L'ENTRÉE EN BAIL GLISSANT

Plusieurs problématiques sont liées aux demandes de bail glissant, toutes sollicitations confondues.

Les personnes accompagnées peuvent cumuler plusieurs problématiques.



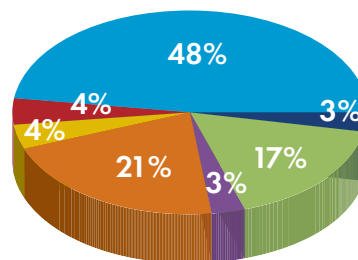
- Sorties d'hébergement
- Accès à un 1^{er} logement autonome
- Ressources financières insuffisantes
- Prioritaire DALO
- Expulsion
- Composition familiale inadaptée

SITUATION PAR RAPPORT À L'EMPLOI ET AUX RESSOURCES

Les ménages ont des profils d'insertion professionnelle différents.

Les salaires représentent la plus grande partie des ressources. Cette année, les CDI temps plein sont majoritaires. Pour les ménages ne travaillant pas, l'emploi n'est pas une priorité pour des raisons diverses (mode de garde, problèmes familiaux, incompréhension des démarches...).

PRINCIPALES RESSOURCES DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



- Salaire
- Indemnités de formation
- Prestations familiales
- Indemnités journalières
- RSA
- Indemnités de chômage
- Pension d'invalidité

CONCLUSION

Le taux d'occupation 2023 est de 74,58 %. La durée moyenne d'accompagnement est de 28 mois, soit 2 mois de moins que l'an passé.

Cette année, les travailleurs sociaux ont dû faire face à des problématiques complexes (santé, violences conjugales, addictions).

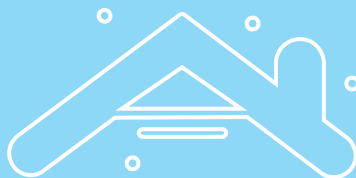
10 ménages ont dépassé les 3 ans d'accompagnement pour diverses raisons :

- > Délai long entre la demande de glissement et le glissement de bail
- > Situation financière fragile
- > Difficulté de relation entre le bailleur et le sous locataire

Le Rocheton a participé à 2 groupes de travail initiés par la DGAS en présence des bailleurs, de l'AORIF, des différentes associations proposant l'accompagnement en BG. Le but de ces groupes de travail est d'harmoniser et de promouvoir le dispositif sur l'ensemble du territoire. Ces temps d'échange continueront en 2024.

LES OBJECTIFS VISÉS SUR 2024

- ➔ Retrouver le taux d'occupation de 100% au 31/12/2024
- ➔ Ne pas dépasser les 3 ans d'accompagnement
- ➔ Organiser une deuxième édition petit-déjeuner partenarial avec les bailleurs



En 2023, Le
Rocheton a
accueilli **32**
personnes

LE PUBLIC

Le public accueilli est diversifié

Couples avec ou sans enfants

Familles monoparentales

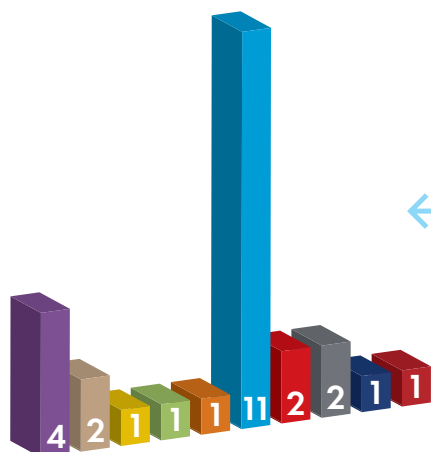
Personnes isolées
(homme ou femme)



Nous accueillons **32**
personnes réparties en :

- > 1 famille de 5 personnes
- > 2 familles de 4 personnes
- > 3 familles de 3 personnes
- > 2 familles de 2 personnes
- > 6 isolés

En 2023, Le Rocheton a accueilli
26 unités familiales,
ce qui équivaut à 61 personnes.



- Congo (RDC) 4
- Mauritanie..... 2
- Pakistan..... 1
- Erythrée 1
- Venezuela..... 1
- Afghanistan 11
- Turquie 2
- Soudan 2
- Mali..... 1
- Congo (Brazaville) ... 1

CADA

Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile

Le Rocheton a une tradition d'accueil de migrants depuis une cinquantaine d'années. En **1973**, Le Rocheton accueille des réfugiés chiliens. En **1975**, un nouvel agrément est signé pour 52 lits « exclusivement pour les personnes ayant quitté le Cambodge, le Laos et le Vietnam à la suite des événements récents ». En **1980**, l'accueil s'étend aux réfugiés venant d'Afrique Noire, adressée par l'association France Terre d'Asile, pour une capacité fixée à 42 lits. En **1983**, le Préfet de Seine-et-Marne signe par arrêté une extension d'agrément pour recevoir des réfugiés de toutes origines.

En **2002**, Le Rocheton devient **Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile (CADA)**.

Le Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile reçoit des demandeurs d'asile sans solutions d'hébergement et sans ressources.

LES MISSIONS

Le CADA n'est pas seulement un lieu d'hébergement. Au sein de ce dispositif, les demandeurs d'asile bénéficient d'un accompagnement sanitaire et social, d'une aide administrative et juridique, d'un suivi scolaire des enfants, de prestations d'animations... Le CADA a pour but d'accompagner au mieux les usagers dans la gestion de l'attente du résultat de leur demande d'asile. Il a pour objectif d'apporter de la stabilité et de la sécurité aux personnes fragilisées par des vécus douloureux : il met en œuvre une approche spécifique qui permet aux usagers de bénéficier d'une prise en charge à la fois globale et adaptée à l'histoire et aux besoins de chacun. Cette adaptation à chacun et le côté psychologique dans l'accompagnement, basé principalement sur de nombreux temps d'échanges ne concernant pas les démarches administratives, est au cœur du suivi en CADA.

LES MODALITÉS D'ACCUEIL

Les personnes nous sont orientées par l'OFII (Office Français Immigration Intégration) via le logiciel DNA (Dispositif National d'Accueil). Contrairement à d'autre dispositif il n'y a pas d'entretien de pré accueil, l'accueil est inconditionnel. Les familles sont hébergées durant toute la procédure d'asile.

LA NATIONALITÉ DES PERSONNES ACCUEILLIES

La nationalité des familles accueillies en CADA est très diversifiée, puisqu'il y en a eu 10 différentes au cours de cette année 2022. Ce qui permet une mixité culturelle et religieuse à la fois enrichissante et source d'éventuelle tension.

Cette année, nous avons plusieurs orientations de famille originaires d'Afghanistan, qui s'explique par la crise politique et l'arrivée des talibans au pouvoir.



Taux d'occupation
90.48 %

CADA

LA SITUATION PAR RAPPORT AUX RESSOURCES

Lors de leur demande d'asile les résidents perçoivent l'**Allocation pour Demandeur d'Asile (ADA)**, qui est versée par l'**OFII**, le barème est le suivant :

Cette année **12** familles sont sorties du CADA :
3 ont été déboutées de leur demande d'asile,
9 ont obtenu le statut de réfugié.

Composition familiale

1 personne.....	6,80 €
2 personnes.....	10,20 €
3 personnes.....	13,60 €
4 personnes.....	17,00 €
5 personnes.....	20,40 €

Montant journalier

LES SORTIES

Cette année, il y a eu un taux d'occupation de **90,48%**.

Sur les dernières familles sorties, on s'aperçoit que la durée de prise en charge est moins importante, du fait de la volonté de l'Etat de raccourcir les délais de la procédure d'asile.

Cette année, plusieurs familles ont été orientées vers un CPH. En effet, les échanges privilégiés avec l'OFII permettent de trouver des solutions correspondant à la situation des ménages.

MODALITÉS DE SORTIE

- Via le 115
- Résidence sociale
- Solution personnelle
- CHRS
- Logement autonome
- CPH



14 mois > durée moyenne d'accompagnement des familles (contre 15 mois en 2022)

LES PRINCIPALES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES PAR LES RÉSIDENTS DU CADA

→ **La gestion de l'attente.** Il est compliqué pour les demandeurs d'asile d'attendre les décisions de l'OFPR et de la CNDA. Cela engendre beaucoup de stress et les résidents ont besoin d'être très régulièrement rassurés. Certaines fois, les audiences à la CNDA peuvent être renvoyées à une autre date, ce qui ajoute de la frustration et du désespoir. D'autant plus que, durant cette période, ils n'ont ni le droit de travailler, ni de faire de formation et ils ne peuvent avoir aucun documents administratifs (carte vitale, acte de naissance...). Ils restent donc parfois toute la journée au sein du centre en ayant peur du résultat de leur procédure d'asile et sans garantie sur l'avenir. Pour palier à cette difficulté, les idées de bénévolat sont encouragées, des activités proposées, ainsi que des cours de français et l'intervention de différents partenaires.

→ Les **traumatismes** liés aux violences vécues dans leur pays, au parcours de migration, à l'exil, à la séparation des proches restés au pays, à la difficulté de recommencer une autre vie dans un nouveau pays. Beaucoup de résidents accompagnés au sein de notre CADA ressentent le besoin d'avoir un suivi psychologique (avec Epsylone) pour parler de leurs souffrances, doutes ou inquiétudes. De plus, un nombre important d'enfants ont une hyperactivité ou à l'inverse un repli sur eux-même ou une fragilité liée à leur vécu ou à celui de leurs parents.

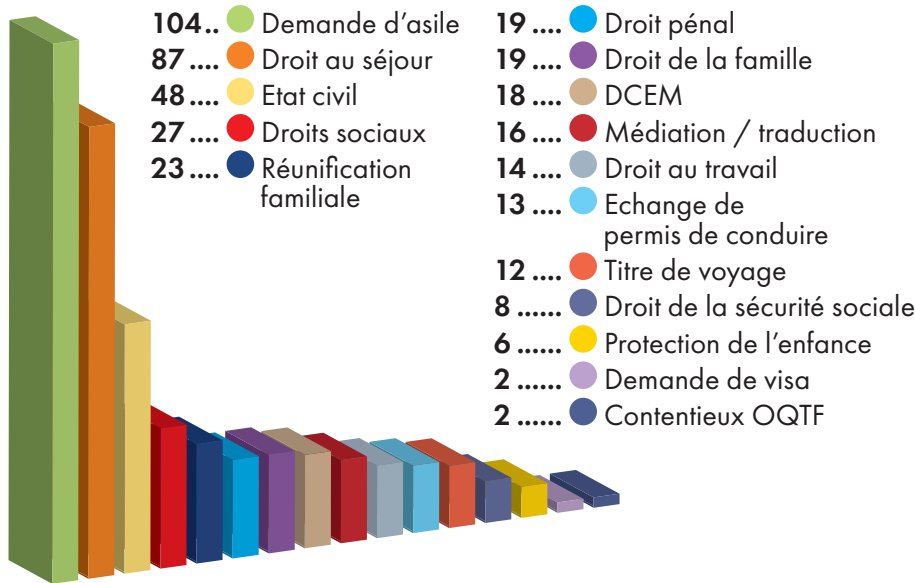
→ **Les premiers mois en France** sont compliqués quand les personnes viennent d'arriver en France, au moment de leur orientation au sein de notre centre. En effet, le versement de l'ADA ne débute qu'après le dépôt de la demande d'asile auprès de l'Ofpra (dans un délai maximum de 21 jours après l'enregistrement de la demande d'asile). Il faut attendre trois mois d'hébergement stable en France pour ouvrir les droits à l'assurance maladie et de ce fait, elles ne peuvent bénéficier de la réduction transport.

→ **La vie en collectivité.** Les personnes hébergées au sein du CADA du Rocheton sont accueillies au sein d'un centre avec sanitaire collectif et self pour les repas. Cette vie en collectivité, où chaque famille à sa culture, son mode de vie, peut créer des tensions. Il n'est pas souvent facile, dans la durée, de suivre les règles imposées par le centre.

C'est pourquoi, pour éviter tout conflit nous proposons des réunions, des temps d'échanges, des cafés du vivre ensemble et quand un conflit éclate, une médiation est proposée.

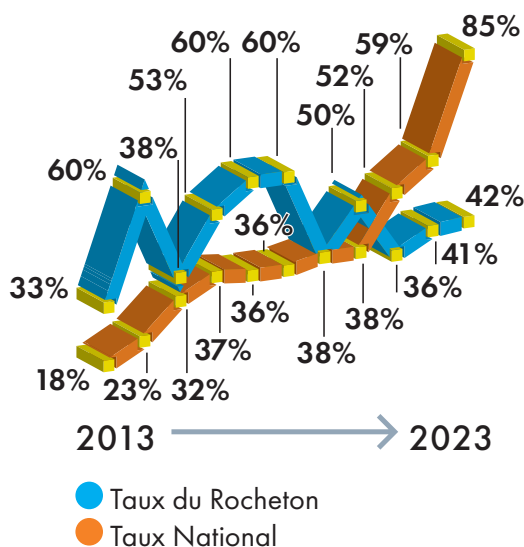
104 requêtes émises

Les requêtes émises par les personnes accompagnées ont connu une progression significative, **en passant de 78 à 104 unités**, occupant de ce fait le quart des demandes adressées au juriste. Cette croissance s'explique par une accélération particulièrement importante de la procédure d'asile.



PROTECTION INTERNATIONALE

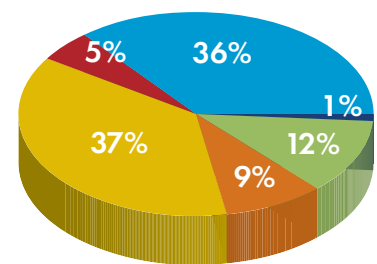
Au cours de l'année 2023, le taux de protection des demandeurs d'asile pris en charge au sein du CADA a connu une progression exponentielle, en passant de 59% en 2022 à **85% en 2023**. Ce taux dépasse de loin le record de 60% établi par Le Rocheton en 2014.



INTERVENTION DU JURISTE SELON LES RENDEZ-VOUS PRIS EN 2023

En 2023, pour la première fois, **le nombre de rendez-vous accordés par le juriste** aux personnes hébergées au CPH a dépassé celui pris en charge par le CADA

- 21% en 2021
- ↗ 27% en 2022
- ↗ 37% en 2023



- CADA ● ALTHO ● CHRS
- CHU ● CPH ● BG

Secrétariat

L'équipe sociale bénéficie du **soutien d'une assistante d'équipe** qui exerce son activité à travers différentes missions :

- Mise à jour de tous les tableaux de bords
- Gestion du courrier, des congés, archivage, des fournitures, etc...
- Participation à la gestion des enquêtes de la DDETS
- Participation aux réunions, rédaction des comptes-rendus
- Suivi des assurances des appartements
- Suivi des participations des résidents
- Participation aux diverses actions (fête de Noël, fête des réfugiés, etc...)

Sa mission est très importante au sein de l'équipe, elle effectue d'autres tâches diverses et variées

20 entretiens
auprès de
13 ménages

> 14 sur l'aire d'accueil de Savigny-le-Temple (3 familles monoparentales, 2 adultes isolés, 2 couples sans enfants, 1 couple avec enfants et 1 adulte vieillissante avec un enfant majeur)

> 3 sur l'aire d'accueil de Vaux-le-Pénil (1 couple sans enfant et 1 adulte isolé)

> 3 sur l'aire d'accueil de Combs-la-Ville (1 famille monoparentale et 1 adulte vieillissante avec un enfant majeur)

15 visites de la ont été réalisées sur les 3 aires d'accueil et ont permis de rencontrer 123 personnes cumulées.



Gens du VOYAGE

ACTION éco-citoyenneté et accompagnement vers l'habitat



2 AXES DE TRAVAIL

> Poursuivre l'identification des ménages dont l'ancrage territorial est si important et la mobilité tellement réduite que les aires d'accueil ne correspondent plus à leurs besoins de stabilité.

> Evaluer leur situation et leurs besoins d'accompagnement en terme d'habitat.

Permettre aux familles stationnant sur les aires d'accueil de la CAMVS d'acquérir les connaissances, valeurs et pratiques nécessaires pour œuvrer à l'aménagement responsable de leurs installations en termes de protection environnementale, faire émerger des comportements plus écologiques et solidaires, organiser ces nouvelles pratiques et les valoriser, promouvoir l'expression de la citoyenneté des voyageurs et faire évoluer les représentations réciproques entre gens du voyage et « gadgés » .

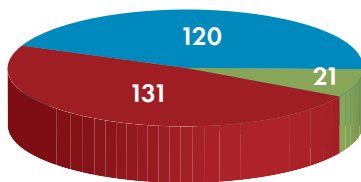
PARTENAIRES

SMITOM LOMBRIC - VEOLIA - Seine et Marne Environnement
Association OSEZD - IdéalCo - CAMVS



115 heures
d'animations

au bénéfice de 272 personnes



- 131 enfants de 3 à 11 ans
- 120 adolescents de 12 à 17 ans
- 21 adultes

PARTENAIRES

AAF 77, Sports pour tous, UTEP 77, Profil Évasion, bénévoles, volontaires et stagiaires

ACTION en faveur de la santé ENVIRONNEMENTALE

→ Participation aux 3 commissions santé mises en place par le pôle santé de la FNASAT. Travail autour de différents thèmes comme le vieillissement précoce de la population voyageuse, les études en santé ou encore les risques professionnels. Echanges autour des actualités sur les différents territoires ou internes aux associations.

→ Mise en place d'actions de sensibilisation autour de la santé bucco-dentaire, de l'addiction au tabac et des dangers liés au tabagisme passif, de la nutrition (semaine du goût), des dangers du soleil, de l'alimentation et des contenants ou encore d'animations sportives et de lutte contre la sédentarité (initiation gratuite à la grimpe d'arbres, découverte de sports collectifs, animations jeux de société et de plein air...)



21 jeunes
de 16 à 25 ans

RENCONTRES PARTENARIALES

- > Présentation du dispositif **Mobil'Emploi** par un salarié de **BimBamJob**
- > Visite du forum de l'emploi et de la formation de Melun Val de Seine des 14 et 15 février dans les locaux de l'Escale à Melun
- > Participation au webinaire proposé par l'**Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme**, avec la présentation de la plateforme en ligne **EVA**
- > Partenariat avec le **GRETA** de Corbeil-Essonnes avec l'inscription de 6 jeunes à l'examen d'ASRR 2



Le Rocheton
est intervenu
auprès de **107**
familles

soit **192** enfants
âgés de 3 à 16 ans

Pour l'année scolaire 2023/2024, la campagne d'inscription pour l'**Instruction En Famille** a été ouverte entre le 1^{er} mars et le 31 mai 2023. Le Rocheton a rencontré près de 20 familles et a procédé à 23 demandes. En 2023, il y a eu **94** séances de soutien CNED regroupant **240** participants.

ACTION insertion professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans

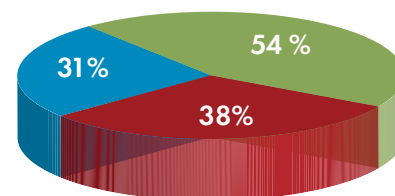
Parmi ces 21 jeunes, 11 étaient déjà suivis en 2022, 2 ont été rencontrés pour une première fois en 2023 et pour ceux qui ont sollicité nos services pour accéder à l'examen d'ASRR2, 2 stationnaient sur le territoire d'intervention du Rocheton, 2 stationnaient sur des aires d'accueil de l'Essonne (territoire d'intervention du Rocheton pour l'action en faveur de l'accompagnement à la scolarisation) et 4 stationnaient en dehors des territoires d'intervention du Rocheton. Pour ces 8 derniers jeunes, aucun suivi n'a été mis en place par la suite.

ANNÉE CIVILE 2023

- **Jeunes en activité professionnelle** : 5 jeunes sur un total de 13 exercent une activité professionnelle déclarée ou non au 31/12. Il s'agit de 2 jeunes hommes travaillant soit en intérim, soit chez des patrons extérieurs à la communauté, d'1 jeune homme travaillant avec des membres de sa famille ou au sein de la communauté, d'1 jeune homme cumulant les deux ressources et d'1 jeune homme ayant créé sa propre entreprise.
- **Jeunes en recherche d'activité** : 4 sur un total de 13 sont dans un souhait ou une dynamique de recherche d'activité. Cela concerne 1 jeune fille et 3 jeunes hommes.
- **Jeunes à remobiliser** : 7 sur un total de 13 ont des difficultés, soit à entrer, soit à retourner dans une dynamique d'insertion professionnelle. Cela concerne 5 jeunes filles et 2 jeunes hommes.

SITUATION FACE À L'EMPLOI DES JEUNES SUIVIS

- Absence de projet
- En activités
- En recherche



ACTION en faveur de l'accompagnement à la scolarisation, du soutien à la parentalité et de l'égalité des chances face à la culture, aux sports et aux loisirs

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- > Accompagner des familles dans les démarches d'inscription scolaire
- > Sensibiliser des parents à une meilleure scolarisation, notamment en maternelle et au collège
- > Faire un état des lieux régulier de la scolarisation
- > Étudier et proposer des réponses d'accompagnement scolaire adapté à chaque situation, en lien avec les enseignants
- > Faire le lien entre école et familles et faire évoluer positivement les représentations réciproques
- > Favoriser l'assiduité scolaire
- > Proposer un suivi spécifique pour les enfants inscrits au CNED
- > Développer l'ouverture à la culture et aux sports
- > Favoriser l'accès aux loisirs

ÉVÈNEMENTS COMMUNS À TOUTES LES ACTIONS

1/

Mi-octobre, Le Rocheton, en partenariat avec la FNASAT, a organisé et accueilli une des rencontres inter-adhérents programmées par la fédération. Cette rencontre s'est tenue sur une journée complète et a rassemblé plusieurs associations et structures implantées en région Ile-de-France et au-delà, comme l'ADEPT (93), l'AGVY (78), l'ADAGV (45), l'ADARS (60), Equalis (77) ou encore le SEDES (75). La rencontre s'est découpée en deux temps forts. Le matin, il a été question d'échanger sur la dynamique du réseau FNASAT-GV (actualités, évolutions à venir, questionnements internes et au sein des adhérents, perspectives 2024). L'après-midi, un travail en petit groupe a été mené autour d'une thématique fixée en amont, à savoir « le travail en partenariat avec les gestionnaires des d'équipements d'accueil : places, rôles et responsabilités de chacun ». Chaque structure a pu évoquer sa pratique, les difficultés rencontrées ou encore l'organisation et les outils communs mis en place.

2/

Au mois d'avril, Le Rocheton et le SYMGHAV se sont associés pour proposer un temps de formation/information auprès des agents municipaux de la ville de Saint Fargeau Ponthierry. L' élu en charge de la sécurité et des gens du voyage ainsi que 8 agents rattachés aux services accueil, santé et scolarité ainsi qu'à un groupe scolaire, s'étaient inscrits à ce temps d'échanges qui a été riche. Un powerpoint a été projeté et a permis d'aborder les aspects historique et culturel, les valeurs, les différents types d'habitat, la scolarisation, l'emploi ou encore la santé.

3/

Mi-mai, Le Rocheton est intervenu au sein du lycée Uruguay-France à Avon, pour proposer à la promotion du Diplôme d'État Conseillère en Économie Sociale et Familiale 2022-2023, un temps de formation/information pour présenter l'association et ses missions et plus particulièrement le service médiation gens du voyage et les actions socio-éducatives développées sur le terrain. Un powerpoint a été projeté et a permis d'aborder les aspects historique et culturel, les valeurs, les différents types d'habitat, la scolarisation, la situation face à l'emploi ou encore la santé. 17 étudiants étaient présents ce jour-là. Les échanges ont été riches et nombreux et ont permis de déconstruire certaines idées et représentations.

4/

Depuis la signature de la convention d'objectifs 2021 avec l'agglomération de Grand Paris Sud et suite à la demande de cette dernière, Le Rocheton développe la communication avec les familles de voyageurs, via une page Instagram. Elle est nommée « Gadje et compagnie ». Cet outil permet la diffusion d'informations en lien avec la scolarisation (dates de rentrée scolaire, bourse collège...), la santé (opérations nationales, campagne de prévention, événements locaux...) ou encore l'insertion professionnelle (dispositifs nationaux, événements locaux...). A cela s'ajoute, des activités interactives comme des jeux de logique (publiés à chaque période de vacances scolaires), des lectures d'histoires, des activités manuelles et des ateliers beauté, tous publiés mensuellement. « Gadje et compagnie » compte fin 2023, 20 abonnés et 158 publications.

5/

Cette année encore, le conseil municipal des jeunes de la ville de Cesson, a pensé au service gens du voyage du Rocheton, pour leur opération « boîte à chaussures ». Un collège ainsi qu'une école primaire de la commune ont donc sollicité la gentillesse et la bienveillance de leurs élèves, pour la constitution de ces boîtes, destinées à des enfants âgés entre 3 et 8 ans. La consigne donnée était = 1 produit tenant chaud, 1 livre, 1 jouet et 1 douceur à manger. Au total, près d'une quarantaine de boîtes ont pu être distribuées sur l'ensemble des aires d'accueil où intervient Le Rocheton.

Les distributions se sont déroulées entre le 26 et le 29 décembre (une demi-journée sur chaque aire) et afin de rendre ces moments encore plus conviviaux, du café, du chocolat chaud, des viennoiseries et des gourmandises en chocolat ont été proposées aux parents et aux enfants. Les plus jeunes et les adolescents n'ont pas été oubliés car ils se sont vus également remettre un petit cadeau, offert par Le Rocheton. Au total, ce sont 116 personnes (45 enfants, 18 adolescents et 53 adultes) qui se sont rassemblées pour profiter des festivités.

Cette attention a été énormément appréciée par les familles et les enfants se sont tous empressés de découvrir le contenu de leur boîte. Le Rocheton a bon espoir de pouvoir bénéficier à nouveau de cette opération, l'année prochaine.

ÉVÈNEMENTS SUR LE SITE DU ROCHETON



Avril Comme en 2022, Le Rocheton a participé à la semaine des services aux familles. Cet évènement organisé par la **CAF 77**, permet aux associations, services et autres structures, de proposer une animation à destination des familles et autour de sujets variés comme la parentalité, le bien-être, la culture ou encore la scolarisation. En partenariat avec les collègues du service social du Rocheton et l'**association Couleur Passion**, basée au Mée-sur-Seine, les familles ont pu déambuler dans le parc du Rocheton à la découverte d'un parcours sur le thème des 5 sens. Après avoir testé le parcours pieds nus, le toucher à l'aveugle, la cabane dans le noir, l'atelier des senteurs, l'atelier peinture ou l'orchestre de bric et de broc, un atelier goût a clôturé la journée. Cette animation a rassemblé près de 35 personnes, dont 12 étaient issues du voyage, soit 5 familles (4 enfants, 3 adolescents et 5 adultes) issues des aires d'accueil de Savigny le Temple et Saint-Fargeau-Ponthierry.

Octobre Un atelier sur un après-midi avec la fabrication de divers accessoires des personnages du conte interprété durant la soirée (après un repas thématique offert par Le Rocheton) et ce dans le cadre des festivités d'Halloween. Cette animation a été organisée en partenariat avec l'association Couleur Passion qui a fait intervenir une artiste plasticienne pour superviser le côté créatif, une conteuse et un musicien pour l'animation du conte. **5 familles** (5 enfants, 3 adolescents et 6 adultes) des aires d'accueil de Melun et Saint-Fargeau-Ponthierry ont participé activement à l'évènement.

Décembre Les familles ont pu déambuler sur un marché de Noël proposant des stands de jeux (chamboule-tout, jeux d'adresse, mini-jeux...), un atelier cirque (jonglage, agilité...), un atelier créatif (fabrication d'un mobile) et un stand crêpes et boissons chaudes, en attendant l'arrivée du Père-Noël pour la remise des cadeaux. **13 familles** (28 enfants, 8 adolescents et 21 adultes) sont venues pour profiter des festivités.

Sorties à l'extérieur

Visite des locaux de la Boussole et inscription à la médiathèque

Découverte du spectacle jeune public « Au fond des mers » sur Melun, sorties dans les cinémas d'arts et d'essai de Savigny-le-Temple et Corbeil-Essonne ; sortie à la ludothèque de Lieusaint, sorties sportives (accrobranche, karting...)

Découverte de la gastronomie locale avec une dégustation au salon de thé des Macarons de Réau

Animations sur les lieux de vie :

14 ateliers créatifs proposés par les volontaires, stagiaires et bénévoles

12 séances de lecture d'histoires proposés par les bénévoles (Lire et Faire Lire, Hibook...)

19 temps d'animations utilisant les jeux de société mêlant rapidité, observation, stratégie et logique ou des activités autour de la numérisation, du calcul, du tracé ou du langage

2 ateliers de lutte contre l'illectronisme

Animations en lien avec la sécurité routière

5 séances d'entraînement aux examens d'ASRR1 et d'ASRR2

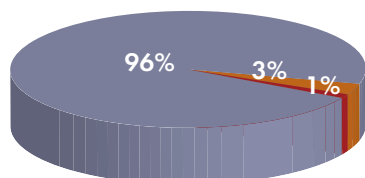
Examen d'ASRR1 et d'ASRR2 au sein du collège Les Aulnes de Combs le Ville (ASRR1 = 15 jeunes présents, 4 échecs / ASRR2 = 14 jeunes présents, **100% de réussite**)

4 animations à destination des enfants d'âge maternelle et primaire autour de 3 volets : élève « Passager » (classe de GS et CP), élève « Piéton » (CE1 et CE2) et élève « Rouleur » (CM1/CM2)



16 sessions
réalisées en 2023

427 stagiaires
accueillis en 2023
soit 3 116 journées-stagiaires



- Appréciation favorable
- Appréciation défavorable
- Interruption de session

→ dont 73 % en ½ pension,
18 % en internat,
9% en externat



Remise
des attestations

2 actions ont eu cours
en 2023
semi-intensives de 417 heures
chacune, au rythme de 24 heures
hebdomadaires.

OBJECTIFS DE LA FORMATION ATTEINTS

Réalisation de la progression linguistique escomptée, vérifiée en fin de formation par un organisme évaluateur extérieur, saut de 1 niveau minimum en français, selon le cadre européen de référence pour les langues (CECRL) pour l'ensemble des stagiaires.

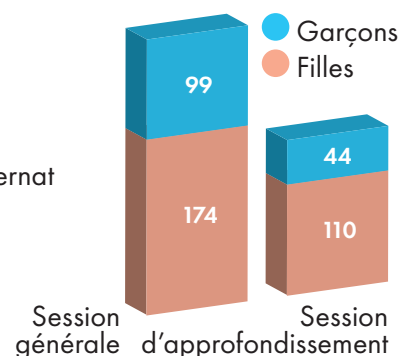
Des résultats également satisfaisants en termes de solutions à la sortie de la formation :

- 57 % avec une sortie en emploi, en entrée en formation professionnelle ou perfectionnement linguistique en université attachée à une reprise d'études,
- 5 % en situation de santé spécifique (maternité, ...),
- 38 % en recherche d'emploi, avec des rendez-vous à des entretiens d'embauche.

SERVICE JEUNESSE

Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur BAFA

- 10 sessions générales
et 6 sessions d'approfondissement
- 15 sessions en ½ pension et 1 en internat
- dont 2/3 de filles et 1/3 de garçon
- dont 73 % en ½ pension,
18 % en internat, 9% en externat



1 journée de formation des formateurs le 3 juin sur la thématique des gestes qui sauvent, spécifiquement adaptée aux animateurs en **Accueils Collectifs de Mineurs (ACM)**.



FLE Formation en Français Langue Étrangère Perfectionnement linguistique et identification professionnelle

18 stagiaires accueillis en 2023

soit 7506 heures-stagiaires

- 72 % de femmes / 28 % d'hommes
- 83% d'apprenants sous statut réfugié,
1 bénéficiaire de la protection subsidiaire,
1 de la protection temporaire
1 épouse d'une personne réfugiée statutaire
- 10 nationalités représentées dont 1/3 d'afghans
- 25 ans d'écart d'âge entre le stagiaire le plus jeune et celui le plus âgé (23 ans à 48 ans)

LES ANIMATIONS EN 2023

Les nouvelles activités collectives, débutées l'an passé, ont été poursuivies en 2023.



Action interne d'accompagnement à l'hygiène et la sécurité alimentaire : une troisième formation a été mise en place en direction des résidents et volontaire



Le potager a pris toute son ampleur, avec la rédaction d'une charte, la production de légumes sur toute la saison, la réalisation d'ateliers avec les enfants, un évènement de clôture en septembre

Un programme au bénéfice des résidents du pôle social sur la méthodologie de projet en 3 étapes :

- > un repas des spécialités de l'Afrique de l'ouest avec une exposition,
- > l'analyse de la démarche suivie pour la concrétisation de ces événements et la synthèse des observations en termes de méthodologie de projet,
- > la réalisation en quasi autonomie d'un second projet collectif : la fête des réfugiés, suivant les principes et étapes de la méthodologie de projets établis à l'étape précédente.

LES ACTIVITÉS SUR MESURE

> Le service Jeunesse Éducation populaire a assuré la gestion des activités sur-mesure proposées aux groupes et familles accueillis par le CIS sur les 5 premiers mois de l'année.

> Une réflexion a également portée sur la création d'activités de team-building sur mesure, avec la cuisine comme support.



VOLONTAIRES & STAGIAIRES

Alena, Anissa, Rebekka, Malin et Jasper ont été accueillis au Rocheton en tant que volontaires, sous **contrat de Service de Volontariat International de Jeunesse**, établis en partenariat avec deux différentes associations allemandes. Ils ont accomplis des tâches variées au sein de l'association, participant ainsi à la vie du centre. Dans le même sens, trois d'entre eux, en réponse à leur demande, ont bénéficié d'une découverte de la formation BAFA. Une autre volontaire a pour sa part suivi avec les salariés de la structure une formation de 3 jours sur le thème de la bientraitance pour éthique. Deux ont également été intégrées aux actions internes d'accompagnement aux bonnes pratiques d'hygiène et de sécurité alimentaire, réalisées en direction des collaborateurs et résidents du centre.

Avec l'objectif permanent d'autonomiser ses publics, l'équipe a également formé pour la deuxième fois sur un poste d'employé administratif un stagiaire de la formation linguistique que le service mène par ailleurs.



CONCLUSION

C'est au travers de l'ensemble de ses expériences collectives du vivre et faire ensemble, que le service Jeunesse Éducation populaire, en collaboration avec les autres services du centre, a contribué en 2023 à l'autonomisation de ses différents publics, répondant à l'objectif fondamental de l'association et plus largement à celui des YMCA, de renforcement des capacités de chacun pour une réaction plus efficace face aux conditions sociales, économiques, politiques ou écologiques auxquelles ils sont confrontés.



TOURISME / CIS

CENTRE INTERNATIONAL DE SÉJOUR

Le service réservation a comptabilisé 19 334 nuitées en 2023 contre 18 279 en 2022 soit **une hausse de 5,77%** et ainsi réalisé un chiffre d'affaire de

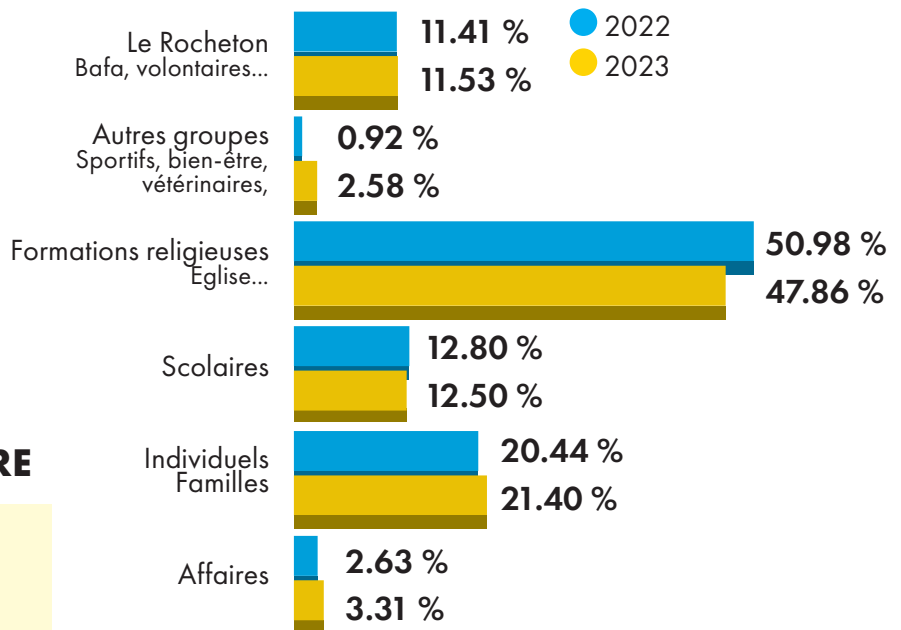
1 003 571.40 € HT contre 937 101 € HT en 2022

↑ 19 334 nuitées en 2023
contre 18 279 en 2022
soit une hausse de
5.77%

↑ 3 116 journées-stagiaires
soit 427 formés

↑ 17 groupes en 2023
contre 9 en 2022

SEGMENTATION DE LA FRÉQUENTATION EN % DE NUITÉES

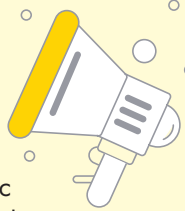


ANIMATIONS SUR MESURE

Depuis le 1^{er} juin 2023, le service animation a été placé sous la responsabilité du service réservation.

ACTIVITÉS PLÉBISCITÉES EN 2023

- > Boot camps
- > Trucs et astuces
- > Atelier cinéma
- > Grimpes d'arbres
- > Jeu de piste > Tir à l'arc
- > Construction de catapulte
- > Animation bruitage > Combat médiéval
- > Atelier théâtre > Balade nature



Accueil chaleureux et sympathique !

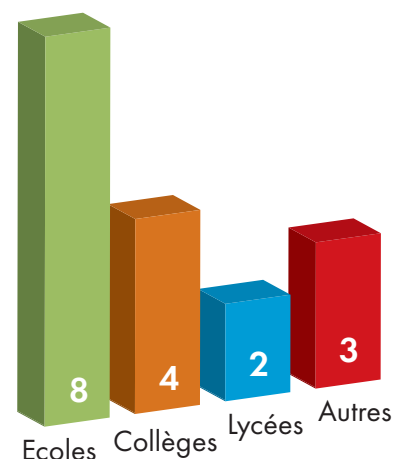
Très bon environnement pour se ressourcer

Le cadre est génial !

Une équipe disponible, au top !!!

Personnel à l'écoute !

TYPOLOGIE DES GROUPES ACCUEILLIS EN 2023



PAROLE DE VISITEUR

Chambre confortable et propre, restauration collective impeccable
Cadre idyllique, dans la forêt, beaucoup d'ombres et de verdure
Nous avons loué une salle là-bas pour y fêter nos fiançailles et c'était très bien
La salle correspondait à notre besoin et il y avait un espace de jeu en plein air
Très bon accueil
Chambre juste parfaite avec wifi, nettoyées tous les jours,
pour un séjour scolaire ou même un séminaire, ce lieu est parfait !



NOS PARTENAIRES





Le Rocheton

Centre International de Séjour



Rue de la Forêt - 77000 La Rochette
Tél. 01 64 37 12 32
rocheton@ymca-rocheton.fr
www.ymca-rocheton.fr